

## Mission ミッション ————— 社会的使命、存在意義

### AFUSO グループは、心地よい環境を創出します

従業員にとって心地よい環境とは — それは従業員とその家族を大切にしてくれる環境

地球にとって心地よい環境とは — それはリジェネラティブな未来(※1)

## Vision ビジョン ————— 理想像、将来的に達成したい目標

### DEI 経営を推進し、従業員満足度 No.1 の企業を目指します(※2)

### 循環型社会の先にある、リジェネラティブな未来創りを先導する企業になります

## Value バリュー ————— 経営判断や行動指針となる価値観を具体化

### 多様性の尊重と従業員の成長を重視

- ・性別や年齢や国籍等を問わず、多様な個性を認め合い、お互いを尊重し合います
- ・従業員の成長を企業の成長と位置づけ、教育制度や資格取得制度を充実させます

### 働きやすい職場環境の推進

- ・柔軟な働き方や必要なサポートを提供し、誰もが安全・安心を実感できる就業環境をつくります
- ・プライベートでも豊かな時間を過ごせるように、福利厚生制度の充実や健康管理の推進に積極的に取り組みます
- ・「ご安全に」、を合言葉に、全員参加でゼロ災害の職場づくりに取り組みます

### 社会への貢献とお取引先様重視

- ・地域や社会に貢献する姿勢を常に持ち続け、あらゆる企業活動をトータルとして環境に良い影響を与えるように変えていきます
- ・最新の知見を学び、技術革新を進め、困難な課題にも積極的にチャレンジします
- ・お取引先様の声に謙虚に耳を傾け、信頼関係を築き、相互の発展を図ります

※1「リジェネラティブ」とは、  
「再生させる」という意味を持つ言葉で、環境分野においては「環境再生」と訳される。

3R(Reduce・Reuse・Recycle)による環境負荷の低減にとどまらず、さらに一步進み、従来の仕組みやシステム等を改善して問題の根本を解決し、現状より環境を良くするために取り組むこと。

※2「DEI 経営」とは、

Diversity(ダイバーシティ、多様性)、Equity(エクイティ、公平性)、Inclusion(インクルージョン、包括性)の頭文字を取った略語で、多様な人材がそれぞれの個性を活かして活躍できるような組織作りを目指す経営戦略。

■ Diversity とは、従業員の人種、国籍、宗教、文化、言語、性別、年齢、性的指向、性自認、障がい、経験、スキル、家族、学歴、職歴、価値観等のあらゆる違いを、一人ひとりの個性として互いに受け入れ尊重し合うこと。

■ Equity とは、一人ひとりの個性に応じて成長を支援し、誰もが活躍できる機会を得られるように、公平なルールや制度を整備し、公正に処遇する職場を実現すること。

■ Inclusion とは、多様な人材が組織の一員として尊重され大切にされていると感じられるように環境を整備し、一人ひとりが個性を發揮し、組織として活かしあうこと。